

強い組織の作り方とは？

研修だけで従業員が変わり成果が上がりましたか？

昨年来の不況により業績不振、給与ダウン等の悪化する環境の中、共有されていないビジョン、非効率な仕事の進め方、発揮されていない能力、「使命感」や「熱中」を感じていない従業員、そして激しく変わる外部環境に適応していない組織が企業の成長を鈍化させる要因として多くの企業・組織の課題とされてきました。その課題克服のために研修事業者もひとつのマーケットを作り出しています。しかしながら、多くの短期間の研修により従業員を会社のバリューを押し上げる『人財』に変えることが果たしてできるのでしょうか。

今回のテーマは『強い組織の作り方』と題して「ワークハピネスカンパニー」の実現を目指して、「変える勇気」と「変わる喜び」を推進されている(株)エスプール総合研究所の代表取締役社長 吉村慎吾様に講演頂きます。

大企業、中小企業の人事・研修のご担当者様から部下をお持ちの管理職の皆様が日々お持ちの課題である組織育成・活性化に対して違った観点から解説頂きます

本セミナー終了後、懇親会もご用意しておりますので、奮ってご参加ください。

(株)エスプール総合研究所は(株)エスプールのパフォーマンスコンサルティング部門を会社分割により設立。リーダーシップ開発を中心に、組織と個人のパフォーマンス向上のためのコンサルティングとトレーニングの提供を行っている。組織パフォーマンス向上のための人事制度の構築や全社的なトレーニングメニューの開発に多くの実績がある。体感型リーダーシップ開発プログラム『ZIPANGU』は、金塊発掘の旅を通して組織の縮図を体験し、理屈ではなく体感によってリーダーシップの習得を行うというユニークな内容、世界数十カ国、1000以上の組織で導入されているプログラムです。

開催日時	2009年7月1日(水) 18:00 ~ 20:45(受付開始 17:45 ~)
会場	佐川印刷東京支店 会議室 東京都中央区築地2-11-10 8F (裏面詳細)
セミナー 内容	第一部セミナー(18:05 ~ 19:25)
	【強い組織の作り方】 講師:(株)エスプール総合研究所 代表取締役 吉村 慎吾 (講師略歴) 公認会計士 早稲田大学政治経済学部卒業。大学卒業後、外資系大手監査法人に入所。途中、日本証券業協会店頭登録審査部(現JASDAQ上場審査部)に出向、上場の審査官として数多くの上場企業の審査を行う。大企業・ベンチャー企業の日本及び米国での上場を支援。2000年4月より企業変革支援アウトソーサーである(株)エスプール(ヘラクレス上場会社:2471)の立ち上げに副社長として参加。 2004年10月 同社代表取締役社長就任 2006年 2月 (株)エスプール 大証ヘラクレス上場 2006年 4月 (株)エスプール総合研究所設立 代表取締役社長就任(現任)
	懇親交流会(19:30 ~ 20:45)
	名刺交換など、企業様同士の交流のお時間としてご活用ください。
参加費用	3000円 / お一人様(ワイズネットワークBM会員は2名様まで無料) 会費は当日申受け致します。
お申し込み	FAXまたはホームページの申込フォームより6/29(月)までにお申込下さい。
お問合せ	協同組合ワイズネットワーク 東京都港区港南4-1-6 BUREAU品川 担当:伊谷 連絡先:03-5769-0431(当日連絡先:080-6649-9156) メール info@wisenet.org

第12回ワイズミーティングミドル参加申込書

協同組合ワイズネットワーク 事務局行

会場の都合で先着50名様限定とさせていただきます

FAX 03-5769-0435

申込日 月 日

企業名	組合員()		
住所			
役職		氏名	
TEL		FAX	
E-mail		URL	
企業PR (50字以内)			
同伴参加者			
役職名		氏名	E-mail
ご紹介者			
企業名		氏名	
事務局備考欄			

上記内容は交流の促進のため当日配布資料に掲載いたします。掲載をご希望でない方はお申し出下さい。
ご記入いただいた情報は、協同組合ワイズネットワークのプライバシーポリシーに基づいて
(<http://www.wisenet.org/index.html>)に基づいて、適正に使用・管理いたします。



会場

佐川印刷(株)東京支店
〒104-0045
東京都中央区築地2-11-10
佐川印刷東京ビル 8階

地下鉄日比谷線「築地駅」3・4番出口徒歩1分
地下鉄有楽町線「新富町駅」4番出口徒歩5分
新大橋通り沿いの「森田酒店」と「つきじ中央
歯科」の路地を入った所がございます。
隣に居酒屋「笑々」があります。
エレベータにて8Fにお上がり下さい。